

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 5 «Трудові спори»
Рівень ВО	перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	081 Право / Право
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 (6 семестр), 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Цивільно-правових дисциплін
Автор ОК	Кандидат юридичних наук, доцент кафедри цивільно-правових дисциплін Сокол Марія Василівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Навчальна дисципліна «Трудові спори» має міждисциплінарний характер та вивчається на основі знань, які були отримані здобувачами освіти при вивченні такої базової дисципліни, як теорія права, має структурно-логічні зв'язки з галузевими юридичними дисциплінами (трудове право, право соціального забезпечення).
Що буде вивчатися	Поняттєво-категоріальний апарат трудового права його мету, завдання, функції, принципи та систему; зміст трудового законодавства в сфері вирішення трудових спорів; принципи порядку вирішення трудових спорів; суб'єктно-об'єктний склад трудових спорів; порядок вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, порядок формування та прийняття рішення комісією по трудових спорах, примирною комісією, трудовим арбітражем, правовий статус Національної служби посередництва та примирення, порядок оголошення страйку та визнання його незаконним, гарантії прав працівників під час їх участі у страйку.
Чому це цікаво/треба вивчати	Навчальна дисципліна «Трудові спори» відноситься до вибірових навчальних дисциплін, забезпечує професійний розвиток бакалавра та спрямована на вивчення та узагальнення концепцій правового регулювання трудових правовідносин в порядку вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів. Освітній компонент розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні знання, обов'язкові для того, щоб правильно застосовувати трудове законодавство, здійснювати захист трудових прав та законних інтересів працівників.
Чого можна навчитися (результати навчання)	До кінця навчання у здобувачів освіти буде сформовано комплекс теоретичних знань щодо трудових правовідносин в частині вирішення трудових спорів. Вивчення освітнього компоненту сприятиме набуттю здобувачами освіти вмінь орієнтуватися у системі трудових актів, судовій практиці, знати і знаходити відповідні норми права й належно застосовувати їх до конкретних ситуацій, а також формуванню навиків у цілому застосовувати теоретичні положення трудового права України в практичній роботі.

Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	Загальні компетентності (ЗК) ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК6. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій; ЗК9. Здатність працювати в команді; ЗК11. Здатність реалізувати свої права і обов’язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Спеціальні (фахові, предметні) компетентності СК7. Здатність застосовувати норми та інститути права, зокнайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. СК8. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини. СК11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти; СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації; СК15. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.
---	--